



رویکرد شرکت

خلق سازمان توسعه یافته یا متعالی، از امتیازات اصلی رویکرد توسعه استراتژیک منابع انسانی به شمار می رود. استراتژی توسعه سرمایه های انسانی کاملاً با برنامه های توسعه بهره وری همسو می باشند. اجرای استراتژی ها با اقداماتی از قبیل آموزش و تحصیلات، توسعه مهارت ها و افزایش انگیزه و رضایت شغلی، علاوه بر این که افراد را به نیروهای موثر در جامعه و سازمان تبدیل می کند، به تولید ارزش در سازمان نیز منتج خواهد شد. این ارزش ها در برگیرنده مواردی همچون انجام اثربخش وظایف، ارتقا بهره وری، مشارکت در فرآیندهای تصمیم گیری، ارتباطات موثر و بهبود کیفیت می باشند. به طور کلی می توان نتیجه گرفت، سازمان هایی که به خوبی مدیریت سرمایه انسانی خود را انجام دهند، قادر به جذب و نگهداشت استعدادهای برتر، ایجاد فضای نوآورانه و دستیابی به اهداف اجتماعی و اقتصادی خود خواهند بود.

شرکت مهندسی سرمایه انسانی مهر امداد، با برخورداری از زیرساخت های سخت افزاری و نرم افزاری، تکیه بر نیروی انسانی کارآمد و کار آزموده و به پشتوانه دانش و تجربه مکفی، توسعه و تعالی سرمایه های انسانی نهادها، موسسات، سازمان ها، صنایع و شرکت ها را امکان پذیر می نماید.

